

**AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana**

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO  
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA**  
**SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PER IL PERSONALE**  
**DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI STIPULATO IL**  
**26 SETTEMBRE 2018**

**OGGETTO: RESIDUI FONDI 2016 – DISTRETTO DI TREVISO E ASOLO E RESIDUI FONDI**  
**2017 INTERA ULSS 2 MARCA TREVIGIANA.**

---

*La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.*

**MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.**

---

- **Tipologia di contratto integrativo:** contratto stralcio su specifiche materie.
- **Data di sottoscrizione:** 26 settembre 2018
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

<i><b>materia</b></i>	<i><b>periodo</b></i>
Residui fondi contrattuali 2016 e 2017	Fino ad esaurimento delle risorse

## Composizione delle delegazioni trattanti:

<i><b>delegazione trattante di parte pubblica presente</b></i>	
dott. Francesco Benazzi – Direttore Generale (con funzioni di Presidente)	Firmato
dott.ssa Annamaria Tomasella – Direttore Amministrativo (con funzioni di Presidente in caso di assenza del Direttore Generale)	Firmato
dott. Filippo Spampinato - Direttore Incaricato U.O.C. Gestione Risorse Umane	Firmato

<i><b>delegazioni trattanti di parte sindacale presenti</b></i>	
FEDIR sez. FEDIRETS: Dal Gesso Samuel	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti area dirigenziale professionale, tecnica e amministrativa.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

## MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

- **TITOLO I – RESIDUI FONDI 2016 DISTRETTO DI TREVISO E DISTRETTO DI ASOLO E RESIDUI FONDI 2017 INTERA ULSS 2 MARCA TREVIGIANA**

**Art. 1 –Risorse disponibili:** nel presente articolo si definiscono le risorse disponibili nei fondi contrattuali della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria quali residui dell'anno 2016 dei Distretti di Asolo e Treviso; le risorse disponibili quali residui dei fondi dell'anno 2017 dell'intera ULSS 2 Marca Trevigiana verranno comunicate entro dicembre 2018.

**Art. 2 –Modalità di utilizzo:** L'utilizzo dei predetti residui di fondi concordato tra le parti, in applicazione del verbale d'accordo aziendale cui si riferisce la presente relazione, attiene la loro destinazione quale riconoscimento per il conseguimento di un ulteriore obiettivo rispetto agli obiettivi di budget negoziati, denominato "produzione delle evidenze per la veri-

fica regionale per il rinnovo dell'autorizzazione all'esercizio ex. L.R. Veneto 22/2002". Il raggiungimento dell'obiettivo sarà attestato dal Servizio Qualità, a seguito della verifica regionale. Le quote sono attribuite al personale con un rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato presente alla data del 31 ottobre 2018 e che sia stato in servizio per almeno 6 mesi. Per il personale cessato prima della data del 31 ottobre 2018 è garantita comunque la quota economica nel caso gli interessati abbiano svolto un servizio di almeno 6 mesi nel corso degli anni 2017/2018. Gli importi spettanti vengono determinati in relazione all'inquadramento di ciascun dirigente secondo le quote teoriche previste in sede di pagamento del saldo della retribuzione di risultato in vigore. La liquidazione della quota spettante avverrà solo a condizione che il dirigente non presenti debito orario alla data del 31/10/2018 o alla data di cessazione dal servizio. La liquidazione avverrà entro 30 giorni dall'attestazione del raggiungimento dell'obiettivo da parte del Servizio Qualità.

- **TITOLO II – NORME FINALI**

**Art. 3 – Norme finali e di rinvio:** Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**

L'accordo disciplina la gestione residui dei fondi 2016 e 2017 secondo le previsioni contrattuali da un lato e le prescrizioni del D.L. 78/2010 dall'altro, destinando risorse a disposizione della contrattazione integrativa al raggiungimento di obiettivi e risultati aziendali finanziando percorsi progettuali interni, da realizzare secondo la regolamentazione aziendale in vigore.

- **Compatibilità economico-finanziaria**

Si rappresenta di seguito un riepilogo della disponibilità complessiva dei residui dell'anno 2016 per i Distretti di Treviso e Asolo:

<b>DISTRETTO DI ASOLO</b>		
<b>FONDI ANNO 2016 - DIRIGENZA SPTA</b>		<b>Dirig. PTA</b>
Fondo Retribuzione di Posizione	valore del fondo	234.401,29
	utilizzato	180.166,64
	<b>RISORSE DA CONTRATTARE</b>	<b>54.234,65</b>
Fondo Trattamento Accessorio	valore del fondo	6.413,18
	utilizzato	5.077,77
	<b>RISORSE DA CONTRATTARE</b>	<b>1.335,41</b>
	<b>TOTALE RESIDUI COMPLESSIVI anno 2016</b>	<b>55.570,06</b>

<b>DISTRETTO DI TREVISO</b>		
<b>FONDI ANNO 2016 - DIRIGENZA SPTA</b>		<b>Dirig. PTA</b>
Fondo Retribuzione di Posizione	valore del fondo	369.892,45
	utilizzato	271.247,26
	<b>RISORSE DA CONTRATTARE</b>	<b>98.645,19</b>
Fondo Retribuzione di Risultato e fondo qualità prestazione indiv	valore del fondo	21.621,86
	utilizzato al netto di rimborsi di altri enti	21.621,86
	residui	0,00
	<b>RISORSE DA CONTRATTARE</b>	<b>0,00</b>
Fondo Retribuzione di Risultato e fondo qualità prestazione individuale	valore del fondo	146.459,49
	utilizzato al netto di rimborsi di altri enti	133.812,22
	residui per area	12.647,27
	<b>RISORSE DA CONTRATTARE</b>	<b>12.647,27</b>
	<b>TOTALE RESIDUI COMPLESSIVI anno 2016</b>	<b>111.292,46</b>



Le risorse disponibili quali residui dei fondi dell'anno 2017 dell'intera ULSS 2 Marca Trevigiana verranno comunicate entro dicembre 2018.

L'utilizzo dei predetti residui di fondi concordato tra le parti, in applicazione del verbale d'accordo aziendale cui si riferisce la presente relazione, attiene la loro destinazione quale riconoscimento per il conseguimento di un ulteriore obiettivo rispetto agli obiettivi di budget negoziati, denominato "produzione delle evidenze per la verifica regionale per il rinnovo dell'autorizzazione all'esercizio ex. L.R. Veneto 22/2002".

I fondi definiscono "limiti di spesa" inderogabili che sono regolarmente rispettati.

Nel conto economico le risorse dei fondi contrattuali sono iscritte nei seguenti conti:

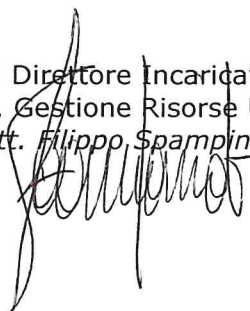
EBA2250001	PERS. DIRIGENTE RUOLO PROFESSIONALE-TEMPO INDET
EBA2340001	PERS. DIRIGENTE RUOLO TECNICO-TEMPO IND
EBA2430001	PERS. DIRIGENTE RUOLO AMMINISTRATIVO-TEMPO INDET
EBA2440001	PERS. DIRIGENTE RUOLO AMMINISTRATIVO-TEMPO DET

I residui dei fondi sono stati contabilizzati, in sede di consuntivo, fra i debiti verso dipendenti nel conto di stato patrimoniale PPDA360001 "DEBITI V/DIPENDENTI".

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente al verbale d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, CCNL 8 giugno 2000.

Treviso, 16 ottobre 2018

Il Direttore Incaricato  
U.O.C. Gestione Risorse Umane  
dott. Filippo Spampinato



IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Francesco Benazzi



## VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLE  
FUNZIONI LOCALI

**OGGETTO: RESIDUI FONDI 2016 – DISTRETTO DI TREVISO E DISTRETTO DI ASOLO E  
RESIDUI FONDI 2017 INTERA ULSS 2 MARCA TREVIGIANA**

Il giorno **26 settembre 2018** alle ore **11** presso la Sala riunioni del “ex-PIME” di Treviso, dell'Azienda  
U.L.S.S. n. 2, ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE  
PUBBLICA DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:**

**Presidente:**

Direttore Generale  
dott. Francesco BENAZZI

.....

**Componenti:**

Direttore Amministrativo (con funzione di Presidente nel  
caso di assenza del Direttore Generale)  
dott.ssa Annamaria TOMASELLA

.....

Direttore Sanitario  
dott. Marco CADAMURO MORGANTE

.....

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
dott. Pietro Paolo FARONATO

.....

Direttore della Funzione Ospedaliera  
dott. Stefano FORMENTINI

.....

Direttore Incaricato U.O.C. Gestione Risorse Umane  
dott. Filippo SPAMPINATO

.....

Direttore F.F. U.O.C. Servizio Professioni Sanitarie  
dott. Alberto COPPE

.....

**Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:**

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
dott. Giordano Giordani  
dott. Stefano Pimpolari

U.O.C. Servizio Professioni Sanitarie

.....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE  
SINDACALE:**

FEDIRETS: Samuel DAL GESSO

.....

FEDIR 222. FEDIRETS

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il presente verbale di accordo, come segue:

## TITOLO I

### RESIDUI FONDI 2016 DISTRETTO DI TREVISO E DISTRETTO DI ASOLO E RESIDUI FONDI 2017 INTERA ULSS 2 MARCA TREVIGIANA

#### Art. 1

##### Risorse disponibili

1. Con le disposizioni contenute nel presente articolo si definiscono le risorse disponibili nei fondi contrattuali, della dirigenza area professionale, tecnica e amministrativa, quali residui dei fondi contrattuali dell'anno 2016.
2. Le risorse disponibili quali residui dei fondi dell'anno 2016 per il Distretto di Asolo ammontano a € 55.570,06.
3. Le risorse disponibili quali residui dei fondi dell'anno 2016 per il Distretto di Treviso ammontano a € 111.292,46.
4. Le risorse disponibili quali residui dei fondi dell'anno 2017 dell'intera ULSS 2 Marca Trevigiana verranno comunicate entro dicembre 2018.

#### Art. 2

##### Modalità di utilizzo

Le parti concordano di destinare i residui disponibili di cui sopra, quale riconoscimento per il conseguimento del seguente ulteriore obiettivo rispetto agli obiettivi di budget negoziati:

- produzione delle evidenze per la verifica regionale per il rinnovo dell'autorizzazione all'esercizio ex L.R. 22/2002.

Il raggiungimento dell'obiettivo sarà attestato dal Servizio Qualità, a seguito della verifica regionale.

##### Condizione per l'erogazione dei compensi:

- le quote sono attribuite al personale con un rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato presente alla data del 31 ottobre 2018 e che sia stato in servizio per almeno 6 mesi. Per il personale cessato prima della data del 31 ottobre 2018 è garantita comunque la quota economica nel caso gli interessati abbiano svolto un servizio di almeno 6 mesi nel corso degli anni 2017/2018;
- gli importi spettanti vengono determinati in relazione all'inquadramento di ciascun dirigente secondo le quote teoriche previste in sede di pagamento del saldo della retribuzione di risultato in vigore;
- la liquidazione della quota spettante avverrà solo a condizione che il dirigente non presenti debito orario alla data del 31/10/2018 o alla data di cessazione dal servizio;

- la liquidazione avverrà entro 30 giorni dall'attestazione del raggiungimento dell'obiettivo da parte del Servizio Qualità.

## TITOLO II

### NORME FINALI

#### Art.3

#### Norme finali e di rinvio

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3, del citato D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.

